

Proyecto de modificación de la Orden PCI/346/2019, de 25 de marzo, por la que se establece el procedimiento y normas de valoración aplicables a los procesos de evaluación en la Guardia Civil.

Artículo único. *Modificación de la Orden PCI/346/2019, de 25 de marzo, por la que se establece el procedimiento y normas de valoración aplicables a los procesos de evaluación en la Guardia Civil.*

Uno. Se modifica el apartado 2 del artículo 6, quedando redactado como sigue:

«2. Se establecen los siguientes grupos de valoración:

- a) Grupo 1 «Evaluación del desempeño».
- b) Grupo 2 «Trayectoria profesional».
- c) Grupo 3 «Perfil académico».
- d) Grupo 4 «Otros elementos de valoración».

Dos. Se modifica el apartado 3 del artículo 7, cuya redacción queda del siguiente modo:

«3. El órgano de evaluación podrá no tomar en consideración aquellos informes personales de cada uno de los evaluados cuya calificación final presente una desviación, respecto a la media de los informes considerados, de 1,5 veces el rango intercuartil en cualquiera de los sentidos; siempre que tal medida se motive suficientemente y que la desviación apreciada no venga justificada por la evolución de la conducta y desempeño del evaluado, de acuerdo con los informes del calificador y superior jerárquico que consten en el IPEGUCI y la información complementaria que se estime oportuna.

En caso de que el órgano de evaluación decida finalmente excluir alguno o algunos de los informes personales de calificación a los que se refiere el párrafo anterior, habrán de incluirse en la colección de IPEGUCI,s del personal evaluado considerados, cuantos resulten necesarios para dar cumplimiento a lo dispuesto en el apartado 2.».

Tres. Se modifica el apartado a) del artículo 9.3, que queda redactado como sigue:

«a). «Cursos de especialización y de altos estudios profesionales». Valora aquellos cursos de especialización en que las aptitudes adquiridas habilitan para el desempeño de cometidos o la ocupación de puestos de trabajo correspondientes a la categoría de empleos a la que pertenecen los evaluados.

También valora, con las excepciones que se establezcan, los cursos de altos estudios profesionales realizados por los evaluados».

Cuatro. Se modifica el apartado 4º del artículo 9.3.c), cuya redacción queda del siguiente modo:

«4º. Las obtenidas como parte del plan de estudios o con la superación de un curso de la enseñanza de perfeccionamiento o de altos estudios profesionales, o durante su desarrollo.».

Cinco. Se modifica el artículo 10, que queda redactado como sigue:

«Artículo 10. *Grupo 4 «Otros elementos de valoración».*

El grupo 4 de valoración, sobre «Otros elementos de valoración», se compone de los siguientes elementos:

a) «Pruebas físicas». Valora positivamente la superación por parte del personal evaluado, de las pruebas físicas **periódicas y** voluntarias establecidas para la promoción y mejora de la salud en el Cuerpo.

La información concerniente a este elemento de valoración se obtendrá del expediente de aptitud psicofísica del citado personal.

b) «Notas desfavorables». Se encuentra integrado por los siguientes conceptos:

1.º «Penas por delitos **graves y menos graves**». Valora negativamente las penas que figuren anotadas y no canceladas en el apartado correspondiente de la hoja de servicios del personal evaluado.

2.º «Sanciones disciplinarias». Valora negativamente las sanciones por falta grave y muy grave que figuren anotadas y no canceladas en el apartado correspondiente de la hoja de servicios de los evaluados.».

Seis. Se añade un nuevo apartado 6 en el artículo 11, con la siguiente redacción:

«6. Cuando proceda acordar la suspensión de una declaración de aptitud de alguno de los evaluados, se elevará la propuesta oportuna a la persona titular de la Dirección General de la Guardia Civil para su resolución, debiendo conceder previamente el trámite de audiencia correspondiente, disponiendo la persona afectada de quince días hábiles para formular, en su caso, las alegaciones que estime oportunas, sin que ello afecte al resto del personal evaluado.».

Siete. Se modifica el apartado b) del artículo 13.3, que queda redactado como sigue:

«b) Grupo 4 «Otros elementos de valoración». En relación con el elemento «Notas desfavorables», tener anotadas en la hoja de servicios, al menos, las siguientes notas:

1.º Una pena por delito.

2.º Dos o más sanciones disciplinarias por falta muy grave.

3.º Tres o más sanciones disciplinarias por falta grave.

Asimismo, será tenida en cuenta la circunstancia de que alguno de los evaluados haya sido cesado en un destino en su actual empleo por alguna de las causas recogidas en los artículos 62 y 63 del Reglamento de destinos del personal de la Guardia Civil, aprobado por Real Decreto 470/2019, de 2 de agosto.».

Ocho. Se modifica el apartado 1 del artículo 16, cuya redacción queda del siguiente modo:

«1. La selección de asistentes a los cursos de capacitación para el ascenso a los empleos de General de Brigada, Comandante, Suboficial Mayor y Cabo Mayor, cuando deban serlo en un número limitado, se realizará mediante las evaluaciones correspondientes, en las que se determinarán las condiciones de idoneidad de los evaluados, de acuerdo con los méritos y aptitudes acreditados.»

Nueve. Se modifica el apartado 1 del artículo 18, que queda redactado como sigue:

«1. En las evaluaciones extraordinarias para determinar si existe insuficiencia de facultades profesionales, la Junta de Evaluación examinará los

expedientes instruidos según lo previsto en el artículo 8 del Reglamento, y considerará los elementos de valoración y demás documentación del historial profesional del personal afectado; y en particular, la colección de informes personales de calificación a que se refiere el artículo 7.2, párrafos d) y e); y el elemento «Notas desfavorables» incluido en el grupo 4 de «*Otros elementos de valoración*» de modo que permita una completa valoración sobre el objeto de la evaluación.».

Diez. Se modifica el apartado 2 del artículo 18, cuya redacción queda del siguiente modo:

«2. Con carácter previo a la emisión del informe del Presidente de la Junta de Evaluación, al objeto de completar y contrastar los datos obrantes hasta el momento en el expediente, el instructor recabará informe motivado sobre los aspectos de la personalidad, trayectoria, competencia y actuación profesional de la persona evaluada».

Once. Se modifica el apartado b) del artículo 18.3, que queda redactado como sigue:

«b) Si procede establecer limitaciones para la ocupación de aquellos destinos que se determinen, además de las restricciones determinadas por el artículo 40 de la Orden INT/26/2021, de 15 de enero, por la que se establecen las normas específicas para la clasificación y provisión de destinos en la Guardia Civil.».

Doce. Se modifica el apartado 1 del artículo 22, cuya redacción queda del siguiente modo:

«1. Una vez sometidas las puntuaciones afectadas al proceso de normalización previsto en el artículo anterior, serán aplicados a los grupos y elementos de valoración los factores de ponderación que, en su caso, correspondan, y que se acotarán para cada tipo de evaluación de acuerdo con **las matrices** de ponderaciones que **figuran** en el apartado 3 del anexo.».

Trece. Se modifica el apartado 3 del artículo 22, que queda redactado como sigue:

«3. **La persona titular de la Dirección General de la Guardia Civil**, teniendo en cuenta el tipo de evaluación **y la escala de pertenencia y empleo** de los evaluados o, en su caso, el tipo de enseñanza del curso **o el tipo de curso** para el que se seleccionen los asistentes, fijará para cada grupo de valoración, la ponderación que corresponda aplicar, dentro de los intervalos que se señalan en **las matrices** que se incluyen en el apartado 3 del anexo. Asimismo, establecerá la ponderación específica para cada elemento **y concepto** de valoración, de modo que la suma total de los factores asignados dentro de un mismo grupo de valoración se encuentre entre los intervalos establecidos en **las matrices** de ponderación».

Catorce ~~Dece~~. Se modifica el apartado 1 del artículo 23, cuya redacción queda del siguiente modo:

«1. Obtenida la puntuación ponderada de los grupos 1, 2 y 3, se añadirán o descontarán, en su caso y respectivamente, los puntos que correspondan a los elementos de valoración del grupo 4, «Pruebas físicas» y «Notas desfavorables», dando como resultado la puntuación preliminar».

Quince ~~Trece~~. Se modifica el apartado 3.º del artículo 23.3, que queda redactado como sigue:

«3º. Puntuación preliminar alcanzada.

Se omitirá cualquier referencia a las valoraciones correspondientes al elemento «Notas desfavorables» del grupo 4.».

Dieciséis. Se modifica el apartado 3 del artículo 24, cuya redacción queda del siguiente modo:

«3. En los ascensos por clasificación **y en la selección de asistentes a los cursos de capacitación**, si como consecuencia del análisis anterior fuera preciso realizar alguna variación del orden resultante de la clasificación provisional, el órgano ~~la Junta~~ de evaluación podrá modificar la puntuación preliminar con un límite que estará comprendido entre el 15 % y el 30 % de la diferencia entre el primer y el último clasificado.

El límite descrito en el párrafo anterior, no será de aplicación en las evaluaciones para el ascenso por elección».

Diecisiete ~~Catorce~~. Se modifica el apartado 2 de la Disposición transitoria tercera, que queda redactado como sigue:

«2. Los IPEGUCI,s confeccionados conforme a la Orden ministerial de 28 de mayo de 1997, por la que se establece el modelo de informe personal de calificación para el Cuerpo de la Guardia Civil (IPEGUCI) y se aprueban las normas para su cumplimentación, serán considerados para valorar la aptitud o no aptitud para el ascenso, conforme a lo previsto en el artículo 13.3.a), únicamente cuando concurren las circunstancias a que se refieren los párrafos 1.º y 5.º.».

Diecinueve. Se modifica el apartado h) de la Disposición final primera, cuya redacción queda del siguiente modo:

«h) Establecer, dentro de los márgenes **dispuestos** en el artículo 24.3, el límite para la variación de la puntuación preliminar que podrá llevar a cabo **el órgano la Junta de evaluación** en las evaluaciones **para el ascenso por clasificación y en las evaluaciones para la selección de asistentes a los cursos de capacitación**».

Veinte ~~Quince~~. Se añade un apartado k) a la Disposición final primera, con la siguiente redacción:

«k) Determinar la valoración del elemento «Pruebas físicas».».

Veintiuno ~~Dieciséis~~. Se modifica el apartado 2.º del artículo 1.2.1.D) del anexo, quedando redactado como sigue:

«2.º Normas para la valoración: Se valorará el tiempo permanecido en situación de activo sin ocupación de un puesto de trabajo. No obstante, tendrá una puntuación menor que la anterior cuando sea consecuencia del cese en un destino por alguna de las causas recogidas en los artículos 62 y 63 del Reglamento de destinos del personal de la Guardia Civil, aprobado por Real Decreto 470/2019, de 2 de agosto.».

Veintidós Diecisiete. Se modifica el apartado 4 del artículo 1 del anexo, cuya redacción queda del siguiente modo:

«1.4 Grupo 4 «Otros elementos de valoración»: La información correspondiente a este grupo de valoración se obtendrá conforme se detalla a continuación:

1.4.1 «Pruebas físicas»: La persona titular de la Dirección General de la Guardia Civil determinará la valoración vinculada a la superación de las pruebas físicas **periódicas y** voluntarias establecidas para la promoción y mejora de la salud en el Cuerpo.

1.4.2 «Notas desfavorables»:

A) «Penas por delitos»: Por cada pena principal impuesta por delito contemplado en el Código Penal Militar que figure anotada en la hoja de servicios en el momento de la evaluación se detraerán los siguientes puntos:

- Penas graves: 10 puntos.
- Penas menos graves: 8 puntos.

Por cada pena principal impuesta por delitos distintos a los del Código Penal Militar que figure anotada en la hoja de servicios en el momento de la evaluación se detraerán los puntos que a continuación se indican, siguiendo la gradación prevista para las penas por el Código Penal Ordinario:

- Penas graves: 10 puntos.
- Penas menos graves: 8 puntos.
- Penas leves: 6 puntos.

B) «Sanciones disciplinarias»: Por cada sanción disciplinaria por falta muy grave que figure anotada en la hoja de servicios en el momento de la evaluación se detraerán 5 puntos.

Por cada sanción disciplinaria por falta grave que figure anotada en la hoja de servicios en el momento de la evaluación se detraerán 4 puntos.

1.4.3 Puntuación del grupo 4 de valoración: La puntuación absoluta de este grupo de valoración se obtendrá de la suma de las puntuaciones asignadas a los elementos que lo integran, aplicando la fórmula siguiente:

$$P4 = \sum p41 - p42 = \sum p41 - (p42A + p42B)$$

P4 Puntuación del grupo 4 de valoración

p41 Puntuación del elemento «Pruebas Físicas»

p42 Puntuación del elemento «Notas Desfavorables»

p42A Puntuación de las penas por delitos

p42B Puntuación de las sanciones disciplinarias

».

Veintitrés Dieciocho. Se modifica el apartado c) del artículo 2.1 del anexo, quedando redactado como sigue:

«c) No se normalizará la puntuación resultante del grupo 4 «Otros elementos de valoración».

La fórmula a aplicar para la normalización es:

$$Pn = 10 \times \left[1 + \left(\frac{Pe - Uinf}{U sup - Uinf} \right) \right]$$

Pn Puntuación normalizada del grupo o elemento de valoración

Pe Puntuación absoluta del evaluado, donde:

para $Pe > Usup$, $Pe = Usup$

para $Pe < Uinf$, $Pe = Uinf$

Uinf Umbral inferior de normalización

Usup Umbral superior de normalización

Veinticuatro Diecinueve. Se añade un nuevo apartado d) al artículo 2.1 del anexo, con la siguiente redacción:

«d) Cuando una vez ejecutado el proceso de normalización, si como consecuencia de una modificación de las normas de valoración específica de méritos y aptitudes en los procesos de evaluación de la Guardia Civil, el personal que obtiene la puntuación normalizada máxima de 20 en un determinado grupo, elemento o concepto de valoración supere el **20%** del total de evaluados¹, el órgano de evaluación procederá conforme a las siguientes reglas».

1.º Para la evaluación que corresponda, se calculará la puntuación normalizada media sin limitar en el grupo, elemento o concepto que se trate, durante los cuatro anteriores ciclos de evaluaciones (Pn4).

2.º Posteriormente, se calculará la Pn media sin limitar correspondiente al conjunto de los evaluados en ese grupo, elemento o concepto (Pnms).

3.º Se calculará el cociente $Pn4 / Pnms$, obteniéndose el valor k correspondiente a un coeficiente de corrección.

4.º Se multiplicarán las puntuaciones normalizadas sin limitar (Pns) de cada uno de los evaluados por el valor del coeficiente k, obteniéndose unas puntuaciones normalizadas corregidas (Pn') a las que se aplicarán los límites máximo (20 puntos) y mínimo (10 puntos) que establece la norma».

$$Pn'_i = Pns_i \times k$$

Veinticinco. Se modifica el apartado 2.2 del artículo 2 del anexo, cuya redacción queda del siguiente modo:

«2.2.2 Determinación de umbrales: **La persona titular de la Dirección General de la Guardia Civil**, determinará el valor de los umbrales de normalización superior (Usup) e inferior (Uinf) para cada grupo y elemento de valoración afectados, así como para los conceptos que integran el elemento de «Cursos de especialización y de altos estudios profesionales, idiomas y titulaciones del sistema educativo español».

Los umbrales superiores se fijarán, con periodicidad anual, en un valor entre el percentil 99 y el 70, calculados a partir de las puntuaciones absolutas obtenidas en las evaluaciones realizadas para los cuatro ciclos de ascenso previos, por empleos y Escalas, para cada concepto, elemento o grupo de valoración afectados. Los valores de los umbrales inferiores se concretarán, con igual periodicidad, entre el percentil 20 y el 1 de la misma muestra.

Cuando, como resultado de los cálculos descritos en el párrafo anterior, para el ascenso a un empleo determinado se obtenga un umbral superior igual a cero en alguno de los elementos o conceptos descritos en el capítulo III, y con el fin de poder valorar

¹ Pendiente de determinar.

los méritos y aptitudes afectados, se podrán aplicar umbrales obtenidos para el ascenso al empleo inmediato superior.

En las evaluaciones para la selección de los asistentes a un curso de capacitación para el ascenso, **se aplicarán lo mismos umbrales que se establecen para las evaluaciones para el ascenso al empleo para cuyo desempeño capacita el curso, con la única excepción del Curso de Actualización para el Desempeño de los Cometidos de Oficial General (CADCOG), para el que el valor de los umbrales de normalización se calculará a partir de las puntuaciones absolutas obtenidas en las evaluaciones realizadas para la selección de asistentes a las cuatro ediciones previas del curso.**

En las evaluaciones para la selección de asistentes a los cursos de especialización y de altos estudios profesionales que se determinen, se aplicarán los mismos umbrales que se establecen para las evaluaciones para el ascenso al empleo inmediatamente superior de los evaluados, si todos ostentaran el mismo; y en caso contrario, para el ascenso al empleo al que, preferentemente, vaya dirigido el curso, de acuerdo con la convocatoria. En el caso de la selección de asistentes al Curso de Estado Mayor de las Fuerzas Armadas (CEMFAS), resultarán de aplicación los umbrales de referencia para evaluar el ascenso a comandante de la Escala de Oficiales.

Veintiséis Veinte. Se modifica el apartado 1 del artículo 3 del anexo, quedando redactado como sigue:

«3.1 Proceso de ponderación: Una vez normalizada la puntuación de los grupos y elementos de valoración afectados, conforme a las reglas del apartado anterior, se someterá el conjunto al proceso de ponderación que se recoge en el artículo 22.

Los factores de ponderación a aplicar al grupo 1, los resultantes de los grupos 2 y 3, y los factores específicos correspondientes a cada elemento de valoración serán fijados para cada tipo de evaluación por **la persona titular de la Dirección** General de la Guardia Civil, dentro de los intervalos fijados en la matriz de ponderación, y de acuerdo con los límites que se establecen en el artículo 22.3».

Matrices de ponderación

MATRIZ DE PONDERACIÓN ESCALA DE OFICIALES					
Grupos de valoración	Elementos de valoración	Empleo al que se asciende			
		Comandante	Teniente Coronel	Coronel	General de Brigada
Grupo 1 «Evaluación del desempeño»	«Competencias de carácter profesional y personal»	22-27%	22-27%	25-30%	25-30%
	«Competencias profesionales directivas»				
	«Prestigio profesional»				
Grupo 2 «Trayectoria profesional»	«Destinos y situaciones»	30-50%	30-50%	35-50%	35-50%
	«Méritos y recompensas»				
Grupo 3 «Perfil académico»	«Enseñanza de formación y cursos de capacitación»	25-40%	25-40%	20-35%	20-35%
	«Cursos de especialización y de altos estudios profesionales, idiomas y titulaciones del sistema educativo español»				
Grupo 4 «Otros elementos de valoración»	«Pruebas físicas»	Sin ponderación			
	«Penas por delitos»				
	«Sanciones disciplinarias»				

MATRIZ DE PONDERACIÓN ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR				
Grupos de valoración	Elementos de valoración	Empleo al que se asciende		
		Comandante	Teniente Coronel	Coronel
Grupo 1 «Evaluación del desempeño»	«Competencias de carácter profesional y personal»	22-27%	22-27%	25-30%
	«Competencias profesionales directivas»			
	«Prestigio profesional»			
Grupo 2 «Trayectoria profesional»	«Destinos y situaciones»	35-50%	35-50%	35-45%
	«Méritos y recompensas»			
Grupo 3 «Perfil académico»	«Enseñanza de formación y cursos de capacitación»	25-40%	25-40%	20-35%
	«Cursos de especialización y de altos estudios profesionales, idiomas y titulaciones del sistema educativo español»			
Grupo 4 «Otros elementos de valoración»	«Pruebas físicas»	Sin ponderación		
	«Penas por delitos»			
	«Sanciones disciplinarias»			

MATRIZ DE PONDERACIÓN ESCALA DE OFICIALES LEY 42/1999			
Grupos de valoración	Elementos de valoración	Empleo al que se asciende	
		Comandante	Teniente Coronel
Grupo 1 «Evaluación del desempeño»	«Competencias de carácter profesional y personal»	22-27%	25-30%
	«Competencias profesionales directivas»		
	«Prestigio profesional»		
Grupo 2 «Trayectoria profesional»	«Destinos y situaciones»	35-50%	35-50%
	«Méritos y recompensas»		
Grupo 3 «Perfil académico»	«Enseñanza de formación y cursos de capacitación»	25-40%	20-35%
	«Cursos de especialización y de altos estudios profesionales, idiomas y titulaciones del sistema educativo español»		
Grupo 4 «Otros elementos de valoración»	«Pruebas físicas»	Sin ponderación	
	«Penas por delitos»		
	«Sanciones disciplinarias»		

MATRIZ DE PONDERACIÓN ESCALA FACULTATIVA TÉCNICA			
Grupos de valoración	Elementos de valoración	Empleo al que se asciende	
		Comandante	Teniente Coronel
Grupo 1 «Evaluación del desempeño»	«Competencias de carácter profesional y personal»	22-27%	25-30%
	«Competencias profesionales directivas»		
	«Prestigio profesional»		
Grupo 2 «Trayectoria profesional»	«Destinos y situaciones»	35-50%	35-45%
	«Méritos y recompensas»		
Grupo 3 «Perfil académico»	«Enseñanza de formación y cursos de capacitación»	20-35%	20-35%
	«Cursos de especialización y de altos estudios profesionales, idiomas y titulaciones del sistema educativo español»		
Grupo 4 «Otros elementos de valoración»	«Pruebas físicas»	Sin ponderación	
	«Penas por delitos»		
	«Sanciones disciplinarias»		

MATRIZ DE PONDERACIÓN ESCALA DE SUBOFICIALES				
Grupos de valoración	Elementos de valoración	Empleo al que se asciende		
		Brigada	Subteniente	Suboficial Mayor
Grupo 1 «Evaluación del desempeño»	«Competencias de carácter profesional y personal»	22-27%	22-27%	25-30%
	«Competencias profesionales directivas»			
	«Prestigio profesional»			
Grupo 2 «Trayectoria profesional»	«Destinos y situaciones»	35-50%	35-50%	35-45%
	«Méritos y recompensas»			
Grupo 3 «Perfil académico»	«Enseñanza de formación y cursos de capacitación»	25-40%	25-40%	20-35%
	«Cursos de especialización y de altos estudios profesionales, idiomas y titulaciones del sistema educativo español»			
Grupo 4 «Otros elementos de valoración»	«Pruebas físicas»	Sin ponderación		
	«Penas por delitos»			
	«Sanciones disciplinarias»			

MATRIZ DE PONDERACIÓN ESCALA DE CABOS Y GUARDIAS		
Grupos de valoración	Elementos de valoración	Empleo al que se asciende
		Cabo Mayor
Grupo 1 «Evaluación del desempeño»	«Competencias de carácter profesional y personal»	25-30%
	«Competencias profesionales directivas»	
	«Prestigio profesional»	
Grupo 2 «Trayectoria profesional»	«Destinos y situaciones»	35-45%
	«Méritos y recompensas»	
Grupo 3 «Perfil académico»	«Enseñanza de formación y cursos de capacitación»	20-35%
	«Cursos de especialización y de altos estudios profesionales, idiomas y titulaciones del sistema educativo español»	
Grupo 4 «Otros elementos de valoración»	«Pruebas físicas»	Sin ponderación
	«Penas por delitos»	
	«Sanciones disciplinarias»	

MATRIZ DE PONDERACIÓN SELECCIÓN DE ASISTENTES A CURSOS			
Grupos de valoración	Elementos de valoración	Tipo de enseñanza	
		Capacitación	Especialización y Altos Estudios Profesionales
Grupo 1 «Evaluación del desempeño»	«Competencias de carácter profesional y personal»	25-30%	20-25%
	«Competencias profesionales directivas»		
	«Prestigio profesional»		
Grupo 2 «Trayectoria profesional»	«Destinos y situaciones»	35-45%	35-45%
	«Méritos y recompensas»		
Grupo 3 «Perfil académico»	«Enseñanza de formación y cursos de capacitación»	20-30%	30-40%
	«Cursos de especialización y de altos estudios profesionales, idiomas y titulaciones del sistema educativo español»		
Grupo 4 «Otros elementos de valoración»	«Pruebas físicas»	Sin ponderación	
	«Penas por delitos»		
	«Sanciones disciplinarias»		

Disposición final única. *Entrada en vigor.*

Esta orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, _ de _ de 2023.– El Ministro de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática, Félix Bolaños García.